
福建三宝钢铁有限公司
2017 年度社会责任报告



二〇一八年一月

前 言

企业的社会责任是企业在创造利润、对股东利益负责的同时，还要承担起对利益相关者和社会的责任，以实现企业与经济社会可持续发展的协调关系。社会责任包括遵守商业道德、生产安全、职业道德、保护劳动者的合法权益、节约资源、注重环境保护等。本报告阐述了本公司的价值取向和社会责任，是本公司落实科学发展观，构建社会主义和谐社会的具体行动。自 1999 年成立以来，本公司一直崇尚可持续发展的理念，在企业发展过程中坚持贯彻“创一流业绩，促海西发展，惠千家万户”的企业使命，在追求经济效益、为股东创造价值的同时，积极履行节能减排、员工发展与权益保护、利益相关方和谐发展、社会公益等各项社会责任，追求企业与员工、社会、自然的和谐发展，以实际行动回报社会、保护环境、关爱自然、创建和谐的社会发展环境。

第一章 企业概况

1.1 公司简介

福建三宝钢铁有限公司成立于 1999 年，经过十多年的艰苦创业，发展成为兼备长、短流程为一体的现代化钢铁联合企业。公司占地面积 1555 亩，固定资产 50 多亿元。拥有先进工艺装备技术的机械化综合原料场；140m²、180m²烧结机；620m³、1080m³高炉、2x100 吨转炉和连铸、70 吨和 90 吨超高功率电炉、70 吨和 90 吨 LF 精炼炉和连铸；650、750 热轧棒材和高速线材生产线以及煤气、余热蒸汽回收发电装置和 220KV 输变电等辅助配套设施，形成 160 万吨铁、330 万吨钢、280 万吨材的综合生产能力。主要产品为：高强度、

抗震建筑钢筋、耐腐蚀钢筋、碳素结构钢、低合金钢、铆螺钢、冷镦钢等。

2017年钢材328.86万吨，年销售收入约112.07亿元，纳税6.73亿元，连续13年获得漳州市政府授予的“纳税大户”荣誉称号。是福建省重点钢铁龙头企业之一，进入全国民营制造业500百强，是工信部第二批公告“符合钢铁行业规范条件企业”的企业。

公司秉承“创一流业绩，促海西发展，惠千家万户”的企业使命，抓住“一带一路”和海峡西岸经济区发展建设的历史机遇，不失时机地引领绿色制造，围绕品种、质量、环保、精益管理、节能减排、效益和竞争力等方面，优化资源配置，完善产业布局，延伸发展产业链。通过产业升级改造和产品结构调整，将三宝钢铁打造成为一个高效、节能、环保、清洁生产、可持续发展、最具竞争力的现代化绿色企业。

1.2 企业文化

企业文化是员工共同的价值追求。公司通过企业文化建设工作的开展，增强员工的凝聚力和向心力，为企业发展提供精神动力，创造良好的社会效益和无形资产。

公司企业文化建设的总体目标是：以“打造百年三宝”为企业文化建设战略目标，按照系统性、科学性和有效性原则，建立与社会主义市场经济相适应、与现代企业制度相符合、与企业 and 员工共同成长需求相一致的企业文化体系。

企业精神：团结拼搏，追求卓越

企业愿景：做强三宝，富裕你我

管理理念：科学严谨，求实创新

经营理念：品质决定发展，诚信铸就大业

企业经营宗旨：诚实守信合作共赢

企业使命：创一流业绩，促海西发展，惠千家万户

1.3 企业战略

1、品质提升战略

主动引导市场需求，优化产品结构，打造“高强度抗震钢筋”区域领先品牌地位，形成高等级建筑钢材、优质金属制品材、优质结构钢材三个主要品种鼎立格局。

2、人才强企战略

坚持以人为本，做到人尽其才、才尽其用；以高层次人才形成和开发为重点，加大人才引进力度，加快内部培养节奏，迅速形成一支专业化人才队伍；

3、成本优化战略

开展对标挖潜，吸收、创新，并迅速超赶行业先进水平，实现制造成本最优；踩准采购时机，争取原材料购入成本最低，资金占用最小；通过整合物流配送渠道，实现点对点货物交割，降低交易成本。

4、厂商双赢战略

建立厂商战略合作伙伴关系，优势互补、共同发展，实现双赢且利益最大化；建立各重点销售区域自上而下的牢固、流畅流通网络，实现产销率最大化。

5、环境友好战略

坚持走可持续发展道路，注重节能减排和环境保护，实现绿色钢铁生产；努力建立资源节约型、环境友好型企业，达到经济总量扩大及污染大幅度减少局面，至2017年吨钢能源消耗达到国家标准要求；实现“三废”再资源化，污染物达标排放，其中水渣、钢渣资源化率100%。

6、一主多元发展战略

做强钢铁主业，向上、下游相关产业展开和延伸产业链，形成比较完善的产业结构构架；逐步涉入金融、商贸等领域。

第二章 环境社会责任履行情况报告

环境社会责任的履行情况：

福建三宝钢铁有限公司的环境社会责任履行以全体员工环境保护意识水平的不断提高为基础，环保守法、环保教育、环保公益三大绿色社会责任伴随企业产品的整个生命周期，并作为钢铁产品价值不可或缺的重要组成部分：

1、公司在建设和日常生产过程中，严格遵守各项环境法律法规的要求，开展清洁生产，从源头减排污染的产生，落实减排，打造绿色钢铁制造企业。公司坚持项目建设“三同时”制度，污染治理设施与生产设施同步投运，先后累积投入 6 亿资金用于环保设施的建设，确保水、气、固废及噪声的全面达标，各污染物排放值均低于国家排放标准，并积极配合环境保护主管部门的各项工作。自 1999 年建厂以来没有发生重大环境污染事故、环境行政违法事件。

2、公司每年组织全体员工实施一到两次的环保教育培训，以提高员工的环境保护素养，教育内容包括国家环境保护方面的法律法规、固体废弃物分类方法、突发环境污染事故应急处置等环保常识，定期组织进行环保应急演练。

3、公司积极宣传节能环保，组织员工开展绿色环保马拉松拉练活动，倡导从生活点滴做起，减少污染排放量，从而在全社会养成节能和环保的生活习惯。

公司切实将环境保护、环境管理自愿纳入企业的决策要素之中，在谋求经济效益最优化的同时，谋求经济利益与环境利益的最佳结合，实现经济与环境的协调发展，坚持企业可持续发展道

路。

第三章 产品质量报告

(一) 产品情况

公司根据发展战略要求，依据 GB/T19001 建立、实施了质量管理体系并持续改进。编制了质量管理手册、程序文件、质量方针、目标、作业指导书和记录等文件，于 2002 年 6 月通过福建东南认证中心的体系认证。每年年初制定公司年度质量目标，并分解到公司各部门和各层次上，进行统计考核。根据年初的考核结果汇总，2017 年质量目标已顺利完成。

公司配备较充足的人力资源，各级人员通过岗前及岗位培训不断提高业务素质。基础设施完备，维护良好。工作环境能充分满足产品的生产需要。并建立了合格供方评价和原材料采购、验收制度。公司拥有完善的质量管理网络系统，能实现采购、生产服务、储存和销售等过程的全面监控管理。

公司以混凝土热轧带肋钢筋和热轧光圆钢筋为主导产品，品种分为棒材和线材，HRB400E、HRB500E 规格为 $\Phi 6\text{mm} \sim \Phi 50\text{mm}$ 及 HPB300 $\Phi 6\text{mm} \sim \Phi 16\text{mm}$ 。产品广泛应用于福清核电站、厦门翔安海底隧道、集美大桥、高速铁路、高速公路等国家、省、市级重点工程，并畅销于广东、浙江、上海等省外市场，深受用户好评。为了增强企业的竞争力，公司积极调整产品结构，开发生产附加值较高的优钢品种，如：40Cr、ML08A1、SWRCH35K、SWRCH22A、耐蚀钢等。2014 年 12 月热

轧带肋钢筋和热轧光圆钢筋产品通过中冶（北京）冶金产品认证中心的产品认证；同年“三寶”牌螺纹钢成为上海期货交易所注册交割品牌。2016年1月通过国家实验室认可。

为贯彻落实公司“品质决定发展，诚信铸就大业”的质量方针，公司修订严于国家标准要求的《内控标准》，并严格执行，确保产品质量的稳定性。公司集生产、销售和质量专业人才成立售后服务小组，定期或不定期走访用户了解他们的需求，并收集汇总后及时反馈，及时解决顾客的疑问，从而提高顾客的满意度。

产品经国家、省、市等各级监督管理抽查，抽查检验合格率均为100%；2017年我司未发生重大产品质量事故。

第四章 职业卫生健康与社会责任方面

企业在劳动用工、职业卫生健康和社会责任方面，坚持以人为本，切实保护员工权益：

（1）保障员工依法享有劳动权利和履行劳动义务

公司依据《劳动合同法》及其相关管理制度，建立健全考核机制，完善规章制度，使公司行为有法可依，职工行为有章可循。公司自从《劳动合同法》实施以来，公司劳动合同签订率每年均实现100%；且全员享有“五险”（工伤、养老、失业、医保、生育等保险）。

（2）建立合理的薪酬与绩效考核体系

公司工资发放坚持贯彻“效益决定分配”的基本原则，

按企业效益和工效挂钩情况合理安排年度工资与奖金计划，确保职工收入随企业效益同步浮动。职工的绩效工资和奖金发放，坚持并执行绩效工资及奖金考核分配有办法、有考核、按规范程序发放，以确保职工切身利益。

（3）坚持校企合作、履行企业对社会就业的责任

结合公司经营发展需要，积极支持地方政府扩大就业，缓解就业压力，履行企业的社会责任。加强校企合作，建立高校培训基地，为合作院校提供大学生和企业技术岗位的实习培训，为国家、社会培养合格的优秀人才作贡献。2017年公司接收大学毕业生56人。2018年公司力争招收80名大学毕业生。

（4）维护员工职业卫生健康与安全

按照《中华人民共和国职业病防治法》、《建设项目职业病防护设施“三同时”监督管理办法》中的规定，公司全面认真地落实了职业病防护设施，符合国家和地方对职业病防治方面法律、法规、标准的要求；在生产工艺及设备产生的职业病危害因素、各项职业病防护设施等方面，适时地进行了针对性的工艺技术改造与升级；同时加强职业卫生管理，确保职业病危害防治效果良好，满足国家职业卫生相关法律、法规、标准、规范的要求。建立健全了职业健康安全管理体系。企业常年与拥有甲级质效单位的北京化工职业病防治院公司签订“职业病危害因素预防、检测与现状

评价”合作协议，在其专业人员的指导与协助下，企业职业卫生管理得到提升与完善。坚持入职健康体检和每年在岗员工职业健康检查，未发现职业病事故。

福建三宝钢铁有限公司

二〇一八年一月